



گورنر KATHY HOCHUL

فوری ریلیز کے لیے: 21/12/2022

گورنر HOCHUL کی جانب سے ریاست بھر میں تنخواہوں کا منصفانہ نظام تشکیل دینے کے لیے قانون پر دستخط

قانون سازی S.9427-A/A.10477 کے تحت ریاست نیو یارک میں اشتہارات میں دی گئی تمام ملازمتوں اور تشہیرات کے لیے آجرین سے تنخواہوں کی حدوں کی فہرست مرتب کرنے کا تقاضا کیا گیا ہے

گورنر Kathy Hochul نے آج ریاست نیو یارک میں تنخواہوں کا منصفانہ نظام تشکیل دینے والے ریاست گیر قانون کے لیے قانون سازی (S.9427-A/A.10477) پر دستخط کیے ہیں، جس کے تحت اشتہارات میں دی گئی تمام ملازمتوں اور تشہیرات کے لیے آجرین سے تنخواہوں کی حدوں کی فہرست مرتب کرنے کا تقاضا کیا گیا ہے۔

"نیو یارک کو ملازمت کا بہترین مقام بنانے کا عمل جاری رکھنے کی خاطر، ہمیں اپنے کارکنان کے لیے بہترین تحفظات تخلیق کرنے ہوں گے - اور مذکورہ قانون سازی سے اسی عمل کی انجام دہی میں مدد ملے گی،" گورنر Hochul نے کہا۔ "اس تاریخی اقدام سے نیو یارک کی افرادی قوت انصاف اور شفافیت کے ایک نئے دور میں داخل ہو گی اور یہ خواتین اور غیر سفیدفام افراد کے لیے تنخواہوں کے سرایت پذیر فرق کے خاتمے کے حوالے سے ہماری کوششوں کے سلسلے میں ایک اہم ذریعہ ثابت ہو گا۔"

قانون سازی S.9427-A/A.10477 میں ریاست نیو یارک میں تنخواہوں کی شفافیت کے حوالے سے قانون تشکیل دیا گیا ہے، جس کے تحت اشتہارات میں دیے گئے یا پوسٹ کردہ ملازمتی مواقع اور تشہیرات کے لیے آجرین سے تنخواہوں کی حدوں کی فہرست مرتب کرنے کا تقاضا کیا گیا ہے۔ امریکی محکمہ لیبر کے مطابق، سن 2020 میں مردوں کے کمائے گئے ہر ڈالر میں خواتین کا حصہ 83 سینٹس تھا؛ یہ تفاوتیں (64 سینٹس کے ساتھ) سیاہ فام خواتین کے لیے اور (57 سینٹس کے ساتھ) ہسپانوی خواتین کے لیے اس سے بھی زیادہ ہیں۔ اس قانون کے تحت مطلوبہ انکشافات اہم معلومات کے ذریعے کارکنان کو بالاختیار بنائیں گے، امتیاز پر مبنی اجرتی نظام میں کمی کے ساتھ بھرتی کے طریقہ کاروں کو بہتر بنائیں گے، اور تمام کارکنان کے لیے جائے کار کو منصفانہ بنانے میں مدد دیں گے۔

ریاستی سینیٹر Jessica Ramos نے کہا، "آج کے بل پر دستخط کرنے سے، نیو یارک کی پہلی خاتون گورنر نسلی اور جنسی بنیادوں پر دولت کی ایسی تقسیم میں فرق مٹانے کے لیے ریاست گیر ساختی تبدیلی کا نفاذ کر رہی ہیں، جس کے نتیجے میں خواتین افرادی قوت اپنے ساتھی کارکنان سے پیچھے رہ گئی ہے۔ یکساں افرادی قوت کے لیے یکساں تنخواہوں سے مراد یہ ہے کہ کس طرح ہم اپنی خواتین کو ان کی کمیونٹیز کے لیے معاشی سہارا بنانے کے لیے تیار کر رہے ہیں۔ چونکہ اس قانون کا نفاذ ہونے جا رہا ہے، لہذا میں نیو یارک کے تمام باشندوں کو اپنی تنخواہ کے حوالے سے بات کرنے، شفافیت کا مطالبہ کرنے اور اس قانون سے مستفید ہونے کی ترغیب دیتی ہوں تاکہ آپ کے لیے کام کے متناسب منصفانہ آمدنی کے حصول کو یقینی بنایا جا سکے۔"

رکن اسمبلی Latoya Joyner کا کہنا تھا کہ، "نیو یارک بھر میں روایت کو توڑنے اور جانے کاران کو ہر ایک کے لیے یکساں بنانے کے ذریعے، تنخواہ کی حد کے انکشاف کے ایکٹ (Salary Range Disclosure Act) کے ذریعے یہ یقینی بنایا جائے گا کہ اجرتوں اور مراعات کے حوالے سے کارکنان زیادہ سے زیادہ شفافیت سے مستفید ہوں۔ جب آجرین کی جانب سے انتہائی مطلوب تنخواہوں کے نظام وضع ہوں اور ملازمین اور ملازمت کے متلاشیوں کے لیے ان معلومات کو دستیاب بنایا جائے، تو یوں ہم جنسی بنیادوں پر تنخواہوں میں فرق کو کم کر سکتے ہیں اور

ایسا آجریں کو ان پرانے طریقہ کاروں میں جدت پیدا کرنے کی ترغیب دے کر کیا جا سکتا ہے، جن سے اجرتی تفاوت کے طریقوں کو تقویت ملتی ہے۔"

**PowHer نیو یارک کی صدر Beverly Neufeld نے کہا، "S9427A /A10477 پر دستخط کر کے اسے قانون کی شکل دینے سے، گورنر Hochul نیو یارک میں جنسی و نسلی بنیادوں پر اجرتی عدم مساوات کے خاتمے کے طویل مدتی عزم کی دوبارہ توثیق کرتی ہیں۔ ملازمتوں کے لیے متوقع اجرتی حد کی نشاندہی کرنے سے درخواست کنندگان کو ضروری معلومات فراہم ہوں گی تاکہ منصفانہ تنخواہوں کے حوالے سے تبادلہ خیال کیا جا سکے، اور یوں تباہ کن اجرتی تفاوت کے خاتمے میں مدد دی جا سکے، جس کی وجہ سے منصفانہ تنخواہوں اور معاشی فلاح و بہبود کے سلسلے میں بعض کارکنان، خصوصاً غیر سفید فام خواتین کی مسلسل حق تلفی ہوتی ہے۔ یہ نہایت مناسب ہے کہ نیو یارک کی پہلی خاتون گورنر تنخواہوں کی شفافیت کے اس قانون کو عمل میں لائے جو عملاً اور روایتاً انتہائی مطلوب تبدیلی پیدا کرے گا اور نیو یارک کو منصفانہ تنخواہوں کی قومی تحریک میں پیش پیش رکھے گا۔"**

**لیگل مومینٹم کی سینینر اٹارنی Seher Khawaja کا کہنا تھا کہ، "آج کے دن نیو یارک نے خواتین اور غیر سفید فام افراد کے لیے منصفانہ تنخواہوں کی فراہمی کے اپنے عہد کو پورا کر دیا ہے، اور ریاست بھر میں اہم تحفظات میں توسیع کی گئی ہے اور تنخواہوں کو خفیہ رکھنے کی ہماری تباہ کن روایت کو جڑ سے ختم کرنے کی خاطر قومی تحریک کی قیادت کی جا رہی ہے۔ ایک ایسے وقت میں جبکہ سیاہ فام اور غیر سفید فام خواتین کو اپنی ملازمت برقرار رکھنے کے لیے انتہا درجے کی تفاوتوں اور کاروباری مشکلات کا سامنا ہے، یہ نیا قانون انتہائی زبردستی کارکن کو بھی یہ اختیار تفویض کرتا ہے کہ وہ منصفانہ تنخواہ کا مطالبہ کرے اور اس سلسلے میں اپنی وکالت کرے، جبکہ آجریں کو تنخواہوں کے بہتر نظام اپنانے کی ترغیب دی جائے جو کہ ملازمتی برقراری اور پیداواری صلاحیت میں اضافے کے لیے ضروری ہیں۔ یہ ریاست نیو یارک کے لیے ایک اہم فتح ہے۔"**

**قانون ساز کمیٹی کی صدر NELA/NY Miriam Clark نے کہا، "تنخواہوں کی شفافیت کا ایکٹ ( Salary Transparency Act) جس پر دستخط کر کے اسے آج قانون کی شکل دی گئی، اس میں نیو یارک کے تمام کارکنان کے لیے بنیادی معلومات فراہم کی جائیں گی اور خواتین اور غیر سفید فام افراد کے لیے منصفانہ تنخواہوں کی جانب یہ ایک نہایت اہم قدم ہے۔"**

###

اضافی خبر یہاں ملاحظہ کی جا سکتی ہے [www.governor.ny.gov](http://www.governor.ny.gov)  
ریاست نیو یارک | ایگزیکٹو چیمبر | [press.office@exec.ny.gov](mailto:press.office@exec.ny.gov) | 518.474.8418